

ACTA Nº 3

ACTA DE LA SESIÓN DEL TRIBUNAL PARA LA REALIZACIÓN DEL EJERCICIO CORRESPONDIENTE A LA FASE DE OPOSICIÓN DEL PROCESO SELECTIVO PARA LA PROVISIÓN DE 1 PLAZA DE TÉCNICO/A DE ADMINISTRACIÓN GENERAL, PUESTO DE TRABAJO DE TÉCNICO/A JURÍDICO/A DE RECURSOS HUMANOS, RESERVADA A TURNO DE PROMOCIÓN INTERNA, MEDIANTE EL SISTEMA DE CONCURSO-OPOSICIÓN.

En Alcorcón, siendo las 07:45 horas del día 15 de junio de 2026, se reúnen en el Centro Municipal Ana Orantes Ruiz los siguientes miembros del Órgano de Selección para la provisión de 1 plaza de Técnico/a de Administración General, puesto de trabajo de Técnico/a Jurídico/a de Recursos Humanos, reservada a turno de promoción interna, mediante el sistema de concurso-oposición:

Presidenta titular: Dña. María Jessica López Garrosa.

Vocal 1 titular: D. Carlos Andrés Guerrero Fernández González.

Vocal 2 titular: Dña. María del Rocío Fernández Cortijo.

Vocal 3 titular: Dña. Silvia Jañez Cordero.

Secretaria titular: Dña. María Inmaculada del Barrio Nieto.

Comprobada la asistencia de todos los miembros del Tribunal, da comienzo la sesión.

Los supuestos prácticos objeto del ejercicio, aprobados por el Tribunal en sesión celebrada el día 12 de junio de 2026, se incorporan como Anexo I y Anexo II a la presente acta, formando parte integrante de la misma y quedando unidos al expediente del proceso selectivo.

A las 08:00 horas comparece la única aspirante admitida al proceso selectivo, Dña. María Teresa Redrejo Claudio, procediéndose a la comprobación de su identidad mediante documento oficial acreditativo.

Seguidamente, el Tribunal procede a la apertura de los supuestos prácticos aprobados en sesión celebrada el día 12 de junio de 2026 e incorporados como Anexo I y Anexo II a la presente acta, poniéndolos a disposición de la aspirante a fin de que pueda ejercer la opción prevista en la Base 8.1 de la convocatoria.

Una vez examinados ambos supuestos, la aspirante manifiesta su elección del Supuesto nº 1.

Siendo las 08:10 horas, da comienzo la realización del ejercicio, disponiendo la aspirante de un tiempo máximo de dos horas y treinta minutos para su resolución, de conformidad con los acuerdos adoptados por el Tribunal y lo previsto en las Bases reguladoras del proceso selectivo.

D. Carlos Andrés Guerrero Fernández González, abandona la sesión por deber inexcusable debidamente justificado, a las 10:30 horas.





Ayuntamiento de Alcorcón

Comprobada la permanencia del quórum necesario para la válida constitución y funcionamiento del Órgano de Selección, la sesión continua con el resto de sus miembros.

Finalizado el tiempo concedido, la aspirante hace entrega de su ejercicio a las 10:40 horas.

Concluida la fase escrita, se concede a la aspirante una breve interrupción, procediéndose seguidamente a la reproducción del ejercicio realizado al objeto de facilitar su seguimiento individualizado por todos los miembros del Tribunal durante la lectura y posterior defensa oral.

A continuación, la aspirante procede a la lectura íntegra de su ejercicio ante el Tribunal, desarrollándose dicha lectura con normalidad.

Finalizada la exposición, la Secretaria del Tribunal solicita una aclaración respecto de determinadas referencias efectuadas por la aspirante al Código Penal durante la lectura de su ejercicio, al apreciarse una discrepancia puntual entre una manifestación realizada verbalmente y el contenido efectivamente reflejado en el ejercicio escrito.

Requerida para su aclaración, la aspirante manifiesta expresamente que debe prevalecer el contenido consignado en el ejercicio presentado, rectificando la referencia realizada durante la lectura y remitiéndose a lo efectivamente redactado en el examen.

Realizada dicha aclaración, los restantes miembros del Órgano de Selección, a la vista de la exposición efectuada y del contenido del ejercicio presentado, consideran innecesario formular cuestiones o solicitar aclaraciones adicionales al amparo de lo previsto en la Base 8.1 de la convocatoria, dando por finalizada la intervención de la aspirante.

La lectura y defensa del ejercicio se desarrollan con normalidad, sin incidencias adicionales, quedando concluida la práctica del ejercicio correspondiente a la fase de oposición.

Finalizada la intervención de la aspirante, el Tribunal acuerda posponer la valoración y calificación del ejercicio a una sesión posterior, al objeto de efectuar el análisis y evaluación de la prueba conforme a los criterios de valoración establecidos en las Bases reguladoras de la convocatoria y en los acuerdos adoptados por el Órgano de Selección.

Y no habiendo más asuntos que tratar, se da por finalizada y se levanta la sesión siendo las 11:05 horas del día señalado al inicio, levantándose la presente acta en los términos previstos en el artículo 18 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, dando fe la Secretaria de lo actuado, con el V.º B.º de la Presidenta, y firmando la presente acta los restantes miembros del Órgano de Selección en prueba de conformidad.





SUPUESTO PRÁCTICO FASE DE OPOSICIÓN PARA LA PROVISIÓN DE 1 PLAZA DE TÉCNICO/A DE ADMINISTRACIÓN GENERAL, PUESTO DE TRABAJO DE TÉCNICO/A JURÍDICO/A DE RECURSOS HUMANOS RESERVADA A TURNO DE PROMOCIÓN INTERNA

INSTRUCCIONES DE REALIZACIÓN Y CRITERIOS

Consistirá en la resolución **de un único supuesto práctico, a elegir entre dos propuestos por el Tribunal**, durante un tiempo máximo de 2,5 horas, relacionados con el programa que figura como Anexo I a las presentes Bases.

Una vez realizado el supuesto práctico, el/la aspirante procederá a la defensa del mismo frente al tribunal, que podrá preguntar y debatir con el/la aspirante sobre el supuesto realizado y sobre cualquier aspecto profesional relacionado con el puesto de trabajo convocado.

El ejercicio se calificará de 0 a 60 puntos, siendo eliminados/as aquellos/as aspirantes que no alcancen la puntuación mínima de 30 puntos.

Se reservan 8 puntos al desarrollo que la persona aspirante haga del examen, que se distribuirán de la siguiente manera:

- 4 puntos para valorar la expresión oral de los/as candidatos/as (1 punto la capacidad de comunicación, 1 punto la claridad y madurez expositiva, 2 puntos la respuesta fluida y correcta a las cuestiones planteadas por el Órgano de Selección).
- 4 puntos para valorar la expresión escrita de los/as candidatos/as (2 puntos la capacidad para exponer de forma clara y ordenada los argumentos, 1 punto la capacidad de síntesis y 1 punto la escritura clara y legible).

Los 52 puntos restantes se evaluarán de conformidad con los siguientes criterios:

- Calidad y profundidad técnica en las respuestas. Que éstas se adecuen a la normativa legal en vigor o a la jurisprudencia. (75%)
- Exactitud y rigor en las respuestas. Precisión de datos y conceptos aportados, sin circunloquios innecesarios ni planteamientos alejados a lo que se pregunta (15%).
- Capacidad de relación: Capacidad de relacionar en cada respuesta diferentes elementos del temario (10%)

Se podrá utilizar legislación no comentada y/o calculadora.



SUPUESTO 1

El 10 de junio de 2025 Dña. Francisca A.B., funcionaria de carrera con categoría de oficial, pone en conocimiento del Ayuntamiento los hechos acontecidos casi 8 meses antes, donde D. Federico A.G. (también funcionario de esa Concejalía con la categoría de peón), en un contexto de tomar unas cervezas en una instalación municipal fuera de horario laboral, le piropeó con mal gusto, le sugirió ir a un hotel, y le dijo “*estás para mojar pan*”.

Esta situación, se relata, es contraria a la dignidad de la mujer denunciante.

Dña. Francisca refiere las posteriores llamadas, el posterior acoso, y ante su silencio, el inicio de malediciencias en su contra a otros compañeros de trabajo, lo que provoca que éstos le hagan el vacío profesional.

El concejal competente en materia de disciplina de personal le solicita informe preliminar sobre la situación planteada.

- Sobre la conveniencia y oportunidad de iniciar, en este caso, una información reservada. (25% del valor).
- Calificación jurídica de los hechos que aquí se describen y posibles responsables. (25% del valor).
- Pasos esenciales del procedimiento sancionador y diligencias de instrucción necesarias y convenientes, con especial referencia a los órganos competentes para iniciar, instruir y terminar el procedimiento. Recursos contra la resolución definitiva. (25% del valor).
- Posibilidad de sancionar estos hechos por la vía penal y administrativa, y los efectos de la prejudicialidad penal. (25% del valor).





SUPUESTO 2

En el desempeño de su puesto de trabajo como Técnico/a Jurídico/a de Recursos Humanos, le indican que debe hacerse cargo de los siguientes expedientes:

PRIMER EXPEDIENTE. MÁXIMO 23 PUNTOS.

Por parte del Coordinador de Agenda Urbana del Ayuntamiento de Alcorcón se solicita la incorporación de un/a Arquitecto/a en una vacante tras la jubilación hace dos días del ocupante anterior.

Por parte del Servicio de Recursos Humanos se procede a realizar el llamamiento de una bolsa de trabajo vigente de Arquitecto/a que se generó tras la finalización del último proceso selectivo de 1 Arquitecto/a, aceptando el nombramiento la primera persona disponible en la bolsa, D. Martín Martín Martín.

Como Técnico/a Jurídico/a de Recursos Humanos es la persona responsable de emitir un informe propuesta relativo al nombramiento. Teniendo en cuenta que la intención es que el Sr. Martín pueda estar incorporado el 1 de julio de 2026, responda a las siguientes cuestiones:

- a) Según la RPT entregada, ¿a qué programa o programas podría estar adscrito el Sr. Martín? 1 punto.
- b) Considerando la plantilla vigente del ayuntamiento, ¿qué plaza va a ocupar el Sr. Martín? ¿A qué escala, subescala y clase pertenece dicha plaza? 1 punto.
- c) Suponiendo que la vacante generada está presupuestada al 100% en el presupuesto de 2026, calcule el gasto anual que supondrá en el presente ejercicio la incorporación del Sr. Martín. 4 puntos.
- d) ¿A qué partida o partidas presupuestarias deberá imputar ese gasto dependiendo del programa al que se adscriba el Sr. Martín? 1,5 puntos.
- e) En el caso de que ese puesto estuviera presupuestado únicamente hasta la jubilación de su anterior ocupante (al 48% de sus retribuciones anuales), ¿podría continuarse tramitando el nombramiento? Justifique la respuesta. 1,5 puntos.
- f) Indique los fundamentos jurídicos que dan viabilidad al nombramiento, justificando la clase de nombramiento que se va a realizar y su duración máxima. 8 puntos.

Justifique en las siguientes situaciones si variaría:

- La duración máxima del nombramiento/contratación (2,5 puntos).
- El coste anual que ha calculado en el apartado c) y las partidas presupuestarias a las que se debe imputar el gasto (3,5 puntos).

Situación 1: Si la vacante en RPT a ocupar por Sr. Martín en RPT no fuera de funcionario sino de laboral.

Situación 2: Si Sr. Martín no pudiese ocupar una vacante en RPT sino que fuera nombrado funcionario interino por acumulación de tareas.





SEGUNDO EXPEDIENTE. MÁXIMO 15 PUNTOS.

Se le solicita que inicie los trabajos conducentes a la aprobación de la Oferta de Empleo Público de 2026 del Ayuntamiento de Alcorcón teniendo en cuenta que no se tiene amortizada la deuda financiera. Los datos que le proporcionan son los siguientes:

AÑO 2025

1. Jubilaciones:
 - 2 Informadores- Tramitadores, funcionarios/as de carrera
 - 1 Bombero, funcionario de carrera
 - 2 Policías, funcionarios/as de carrera
 - 1 Subinspector de Policía, funcionario de carrera
 - 1 Trabajadora Social, funcionaria de carrera
 - 2 Peones, un funcionario de carrera y un funcionario interino
2. Fallecimientos 2025:
 - 1 Oficial de Parques y Jardines, funcionario de carrera
3. Incapacidades permanente absolutas
 - 1 Bombero, funcionario de carrera
 - 1 Ayudante Mecánico, funcionario de carrera
4. Reingresos en el Ayuntamiento de Alcorcón
 - 1 Técnico Jurídico, funcionario de carrera, que estaba en excedencia voluntaria

Con los datos aportados, responda justificando las respuestas:

- a) Realice el cálculo la tasa de reposición de la que puede disponer el Ayuntamiento de Alcorcón. 10 puntos
- b) ¿Puede la tasa calculada en el apartado anterior incrementarse de alguna manera? 2 puntos
- c) Puesto que el Ayuntamiento de Alcorcón es un municipio de gran población, ¿quién es el órgano competente para la aprobación de la Oferta de Empleo Público? ¿en quién se puede delegar esta competencia? Justifique la respuesta. 2 puntos
- d) Una vez aprobada la Oferta de Empleo Público, ¿cuál será el tiempo del que va a disponer el Ayuntamiento para ejecutarla? 1 punto.

TERCER EXPEDIENTE. MÁXIMO 14 PUNTOS.

Mediante Real Decreto-ley 14/2025, de 2 de diciembre, por el que se aprueban medidas urgentes en materia de retribuciones en el ámbito del sector público, se acordó el marco plurianual de incrementos retributivos del personal al servicio del sector público para los años 2025 a 2027. La convalidación de este Real Decreto Ley se produjo mediante acuerdo del Congreso de los Diputados de 11 de diciembre de 2025.





A la vista de que el Presupuesto General del Ayuntamiento de Alcorcón para el ejercicio 2026 se encontraba ya en tramitación en el momento de aprobación y posterior convalidación del Real Decreto-ley, no contenía previsiones de incremento retributivo para 2026, debe procederse a realizar la modificación presupuestaria correspondiente para consignar el crédito adecuado y suficiente en el ejercicio 2026.

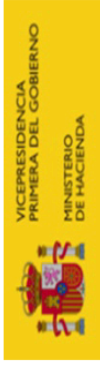
Teniendo en cuenta que el órgano competente ha decidido financiar dicha consignación mediante la baja del crédito presupuestado en el fondo de contingencia, no estando comprometido sin perturbar el respectivo servicio, y que las aplicaciones presupuestarias afectadas no disponen de crédito suficiente ni a nivel de vinculación, se hace necesario dotar de crédito el programa de servicios sociales en los siguientes conceptos:

CONCEPTO	Importe
Retribuciones básicas de personal funcionario	250.000,00 €
Seguridad social a cargo de la empresa	68.241,42 €
TOTAL	318.241,42 €

Se pide:

1. Indique motivadamente el tipo de expediente de modificación presupuestaria que debe tramitarse para dotar de crédito suficiente el presupuesto y llevar a cabo el incremento retributivo, señalando los capítulos e importes afectados, tanto en el estado de gastos como en el de ingresos, en su caso. 7 puntos
2. Determine la aplicación presupuestaria de gastos (a nivel de programa y concepto) a la que deberán imputarse los gastos derivados de las retribuciones básicas de personal funcionario. 7 puntos





SECRETARÍA DE ESTADO DE
PRESUPUESTOS Y GASTOS
DIRECCIÓN GENERAL DE COSTES PERSONAL



2026

RETRIBUCIONES DEL PERSONAL FUNCIONARIO

Real Decreto Ley 14/2025, de 2 de diciembre, por el que se aprueban medidas urgentes en materia de retribuciones en el ámbito del sector público. (art. 2.1)

NIVEL	TOTAL SUELDO Y COMPLEMENTO DE DESTINO (Sin Trienios)												Agrup. Profesional E					
	A1			A2			B			C1			C2			SUELDO	UN TRIENIO	
	MES	AÑO (*)	MES	AÑO	MES	AÑO	MES	AÑO	MES	AÑO	MES	AÑO	MES	AÑO	MES	AÑO	MES	AÑO (**)
30	1.211,77	16.964,78	2.599,01	35.323,76	2.411,29	33.108,68	2.260,32	31.359,90	2.112,40	29.329,18	1.961,35	27.445,24	1.948,82	27.283,48	686,07	16,90	1.818,71	25.461,94
29	1.086,89	15.216,46	2.474,13	33.375,44	2.286,41	31.360,36	2.135,44	29.611,58	1.987,52	27.580,86	1.836,47	25.696,92	1.818,71	25.461,94	8.232,84	202,80	1.771,13	24.795,82
28	1.041,22	14.577,08	2.428,46	32.936,06	2.240,74	30.720,98	2.089,77	28.972,20	1.941,85	26.941,48	1.790,80	25.057,54	1.790,80	24.795,82	742,75	16,90	1.723,48	24.128,72
27	995,47	13.936,58	2.382,71	32.295,56	2.194,99	30.080,48	2.044,02	28.331,70	1.896,10	26.300,98	1.745,05	24.417,04	1.745,05	24.128,72	742,75	16,90	1.622,96	22.346,80
26	873,38	12.227,32	2.260,62	30.586,30	2.072,90	28.371,22	1.921,93	26.622,44	1.774,01	24.591,72	1.622,96	22.707,78	1.622,96	22.346,80	742,75	16,90	1.596,20	22.346,80
25	774,86	10.848,04	2.162,10	29.207,02	1.974,38	26.991,44	1.823,41	25.243,16	1.675,49	23.212,44	1.524,44	21.328,50	1.524,44	20.909,84	742,75	16,90	1.493,56	20.909,84
24	729,14	10.207,96	2.116,38	28.566,94	1.928,66	26.351,86	1.777,69	24.603,08	1.629,77	22.572,36	1.478,72	20.688,42	1.478,72	20.242,88	742,75	16,90	1.445,92	20.242,88
23	683,48	9.568,72	2.070,72	27.927,70	1.883,00	25.712,62	1.732,03	23.963,84	1.584,11	21.933,12	1.433,06	20.049,18	1.433,06	19.576,76	742,75	16,90	1.398,34	19.576,76
22	637,73	8.928,22	2.024,97	27.287,20	1.837,25	25.072,12	1.686,28	23.323,34	1.538,36	21.292,62	1.433,06	20.049,18	1.433,06	19.576,76	742,75	16,90	1.350,65	18.909,10
21	592,11	8.289,54	1.979,35	26.648,52	1.791,63	24.433,44	1.640,66	22.684,66	1.492,74	20.653,94	1.387,31	19.408,68	1.387,31	19.000,00	742,75	16,90	1.303,13	18.243,82
20	550,01	7.700,14	1.937,25	26.059,12	1.749,53	23.844,04	1.598,56	22.095,26	1.450,64	20.064,54	1.341,69	18.770,00	1.341,69	18.243,82	742,75	16,90	1.259,59	17.629,64
19	521,94	7.307,16	1.909,18	25.666,14	1.721,46	23.451,06	1.570,49	21.702,28	1.422,57	19.671,56	1.299,59	18.180,60	1.299,59	17.629,64	742,75	16,90	1.229,99	17.219,86
18	493,86	6.914,04	1.881,10	25.273,02	1.693,38	23.057,94	1.542,41	21.309,16	1.394,49	19.278,44	1.243,44	17.394,50	1.243,44	16.809,80	742,75	16,90	1.200,70	16.809,80
17	465,75	6.520,50	1.852,99	24.879,48	1.665,27	22.664,40	1.514,30	20.915,62	1.366,38	18.884,90	1.215,33	17.000,96	1.215,33	16.399,88	742,75	16,90	1.171,42	16.399,88
16	437,73	6.128,22	1.824,97	24.487,20	1.637,25	22.272,12	1.486,28	20.523,34	1.338,36	18.492,62	1.187,31	16.608,68	1.187,31	15.990,80	742,75	16,90	1.142,20	15.990,80
15	409,59	5.734,26	1.796,83	24.093,24	1.609,11	21.878,16	1.458,14	20.129,38	1.310,22	18.098,66	1.159,17	16.214,72	1.159,17	15.581,16	742,75	16,90	1.112,94	15.581,16
14	381,57	5.341,98	1.768,81	23.700,96	1.581,09	21.485,88	1.430,12	19.737,10	1.282,20	17.706,38	1.131,45	15.822,44	1.131,45	15.171,52	742,75	16,90	1.083,68	15.171,52
13	353,44	4.948,16	1.740,68	23.307,14	1.552,96	21.092,06	1.401,99	19.343,28	1.254,07	17.312,56	1.103,02	15.428,62	1.103,02	14.761,32	742,75	16,90	1.054,38	14.761,32
12	325,35	4.554,90	1.712,59	22.913,88	1.524,87	20.698,80	1.373,90	18.950,02	1.225,98	16.919,30	1.074,93	15.035,36	1.074,93	14.351,54	742,75	16,90	1.025,11	14.351,54
11	297,24	4.161,36	1.684,48	22.520,34	1.496,76	20.305,26	1.345,79	18.556,48	1.197,87	16.525,76	1.046,82	14.641,82	1.046,82	13.941,62	742,75	16,90	995,83	13.941,62
10	269,20	3.768,80	1.656,44	22.127,78	1.468,72	19.912,70	1.317,75	18.163,92	1.169,83	16.133,20	1.018,78	14.249,26	1.018,78	13.532,82	742,75	16,90	966,63	13.532,82
9	255,17	3.572,38	1.642,41	21.931,36	1.454,69	19.716,28	1.303,72	17.967,50	1.155,80	15.936,78	1.004,75	14.052,84	1.004,75	13.122,48	742,75	16,90	951,99	13.122,48
8	241,09	3.375,26	1.628,33	21.734,24	1.440,61	19.519,16	1.289,64	17.770,38	1.141,72	15.739,66	990,67	13.855,72	990,67	12.712,70	742,75	16,90	937,32	12.712,70
7	227,07	3.178,98	1.614,31	21.537,96	1.426,59	19.322,88	1.275,62	17.574,10	1.127,70	15.543,38	976,65	13.659,44	976,65	12.507,88	742,75	16,90	922,71	12.507,88
6	213,02	2.982,28	1.600,26	21.341,26	1.412,54	19.126,18	1.261,57	17.377,40	1.113,65	15.346,68	962,60	13.466,74	962,60	12.297,86	742,75	16,90	908,05	12.297,86
5	198,97	2.785,58	1.586,21	21.144,56	1.398,49	18.929,48	1.247,52	17.180,70	1.099,60	15.149,98	948,55	13.266,04	948,55	12.087,80	742,75	16,90	893,42	12.087,80
4	177,92	2.490,88	1.565,16	20.849,86	1.377,44	18.634,78	1.226,47	16.886,00	1.078,55	14.855,28	927,50	12.971,34	927,50	11.879,54	742,75	16,90	871,49	11.879,54
3	156,91	2.196,74	1.544,15	20.555,72	1.356,43	18.340,64	1.205,46	16.561,14	1.057,54	14.561,14	906,49	12.677,20	906,49	11.669,54	742,75	16,90	849,61	11.669,54
2	135,84	1.901,76	1.523,08	20.260,74	1.335,36	18.045,66	1.184,39	16.296,88	1.036,47	14.266,16	885,42	12.382,22	885,42	11.462,54	742,75	16,90	827,64	11.462,54
1	114,81	1.607,34	1.502,05	19.966,32	1.314,33	17.751,24	1.163,36	16.002,46	1.015,44	13.971,74	864,39	12.087,80	864,39	11.259,66	742,75	16,90	805,69	11.259,66

(*) Incluye 14 percepciones

(**) Se mantienen a título personal las cuantías del C.D. del grupo E/Agrupaciones profesionales del EBEP (Art. 23 Uno G) de la LPGE 2023). No obstante, el C.D. del personal de este grupo que ingresó a partir de 31/5/2010 es el mismo que figura en la primera columna



ACTA
Código para validación: VM3W0-NDHP3-63CQI
Verificación: <https://portalciudadano.ayto-alcorcon.es/portal/verificarDocumentos.do?>
Documento generado desde la Plataforma Firmadoc | Página 8/14

19/06/2026 14:26
FIRMADO

CUANTÍAS DE LOS COMPLEMENTOS ESPECÍFICOS 2026

Cuántia mensual	Cuántia paga adicional	Cuántia anual
677,80	677,80	9.489,20
676,98	676,98	9.477,72
674,63	674,63	9.444,82
673,26	673,26	9.425,64
649,01	649,01	9.086,14
630,82	630,82	8.831,48
625,83	625,83	8.761,62
624,94	624,94	8.749,16
609,50	609,50	8.533,00
602,29	602,29	8.432,06
594,60	594,60	8.324,40
579,20	579,20	8.108,80
577,11	577,11	8.079,54
576,77	576,77	8.074,78
542,25	542,25	7.591,50
533,06	533,06	7.462,84
533,05	533,05	7.462,70
521,09	521,09	7.295,26
515,42	515,42	7.215,88
494,03	494,03	6.916,42
493,29	493,29	6.906,06
492,84	492,84	6.899,76
488,56	488,56	6.839,84
463,92	463,92	6.494,88
460,78	460,78	6.450,92
451,14	451,14	6.315,96
435,41	435,41	6.095,74
427,09	427,09	5.979,26
415,45	415,45	5.816,30
413,79	413,79	5.793,06
413,55	413,55	5.789,70
409,73	409,73	5.736,22
408,63	408,63	5.720,82
405,93	405,93	5.683,02
405,73	405,73	5.680,22
400,28	400,28	5.603,92
396,43	396,43	5.550,02
395,80	395,80	5.541,20
394,14	394,14	5.517,96
389,69	389,69	5.455,66
389,61	389,61	5.454,54
372,52	372,52	5.215,28
372,03	372,03	5.208,42
371,67	371,67	5.203,38
366,77	366,77	5.134,78
365,90	365,90	5.122,60
349,61	349,61	4.894,54
345,18	345,18	4.832,52
324,14	324,14	4.537,96
323,24	323,24	4.525,36
322,88	322,88	4.520,32
320,65	320,65	4.489,10
315,37	315,37	4.415,18
301,72	301,72	4.224,08
278,50	278,50	3.899,00

Cuántia mensual	Cuántia paga adicional	Cuántia anual
2.568,05	2.568,05	35.952,70
2.489,23	2.489,23	34.849,22
2.331,59	2.331,59	32.642,26
2.174,00	2.174,00	30.436,00
2.095,11	2.095,11	29.331,54
1.990,01	1.990,01	27.860,14
1.884,92	1.884,92	26.388,88
1.753,56	1.753,56	24.549,84
1.641,33	1.641,33	22.978,62
1.596,30	1.596,30	22.348,20
1.562,49	1.562,49	21.874,86
1.440,89	1.440,89	20.172,46
1.404,82	1.404,82	19.667,48
1.299,77	1.299,77	18.196,78
1.298,24	1.298,24	18.175,36
1.289,75	1.289,75	18.056,50
1.220,91	1.220,91	17.092,74
1.193,02	1.193,02	16.702,28
1.191,79	1.191,79	16.685,06
1.171,97	1.171,97	16.407,58
1.169,97	1.169,97	16.379,58
1.161,67	1.161,67	16.263,38
1.120,18	1.120,18	15.682,52
1.084,53	1.084,53	15.183,42
1.067,19	1.067,19	14.940,66
1.053,13	1.053,13	14.743,82
1.051,55	1.051,55	14.721,70
1.049,83	1.049,83	14.697,62
1.049,41	1.049,41	14.691,74
1.042,93	1.042,93	14.601,02
999,48	999,48	13.992,72
987,81	987,81	13.829,34
980,20	980,20	13.722,80
958,37	958,37	13.417,18
945,34	945,34	13.234,76
944,07	944,07	13.216,98
920,77	920,77	12.890,78
918,49	918,49	12.858,86
891,62	891,62	12.482,68
872,44	872,44	12.214,16
855,18	855,18	11.972,52
801,48	801,48	11.220,72
798,00	798,00	11.172,00
791,14	791,14	11.075,96
778,29	778,29	10.896,06
770,68	770,68	10.789,52
730,11	730,11	10.221,54
724,60	724,60	10.144,40
717,62	717,62	10.046,68
702,69	702,69	9.837,66
693,48	693,48	9.708,72
689,58	689,58	9.654,12
687,95	687,95	9.631,30
683,82	683,82	9.573,48



CUANTÍAS COMPLEMENTOS ESPECÍFICOS 2026

CUANTÍA		CUANTÍA		CUANTÍA		CUANTÍA	
MENSUAL	ANUAL	MENSUAL	ANUAL	MENSUAL	ANUAL	MENSUAL	ANUAL
2.568,05	35.952,70	1.049,41	14.691,74	676,98	9.477,72	413,79	5.793,06
2.489,23	34.849,22	1.042,93	14.601,02	674,63	9.444,82	413,55	5.789,70
2.331,59	32.642,26	999,48	13.992,72	673,26	9.425,64	409,73	5.736,22
2.174,00	30.436,00	987,81	13.829,34	649,01	9.086,14	408,63	5.720,82
2.095,11	29.331,54	980,20	13.722,80	630,82	8.831,48	405,93	5.683,02
1.990,01	27.860,14	958,37	13.417,18	625,83	8.761,62	405,73	5.680,22
1.884,92	26.388,88	945,34	13.234,76	624,94	8.749,16	400,28	5.603,92
1.753,56	24.549,84	944,07	13.216,98	609,50	8.533,00	396,43	5.550,02
1.641,33	22.978,62	936,61	13.112,54	602,29	8.432,06	395,80	5.541,20
1.596,30	22.348,20	920,77	12.890,78	594,60	8.324,40	394,14	5.517,96
1.562,49	21.874,86	918,49	12.858,86	579,20	8.108,80	389,69	5.455,66
1.440,89	20.172,46	891,62	12.482,68	577,11	8.079,54	389,61	5.454,54
1.404,82	19.667,48	872,44	12.214,16	576,77	8.074,78	372,52	5.215,28
1.299,77	18.196,78	855,18	11.972,52	542,25	7.591,50	372,03	5.208,42
1.298,24	18.175,36	801,48	11.220,72	533,06	7.462,84	371,67	5.203,38
1.289,75	18.056,50	798,00	11.172,00	533,05	7.462,70	366,77	5.134,78
1.220,91	17.092,74	791,14	11.075,96	521,09	7.295,26	365,90	5.122,60
1.193,02	16.702,28	778,29	10.896,06	515,42	7.215,88	349,61	4.894,54
1.191,79	16.685,06	770,68	10.789,52	494,03	6.916,42	345,18	4.832,52
1.171,97	16.407,58	730,11	10.221,54	493,29	6.906,06	324,14	4.537,96
1.169,97	16.379,58	724,60	10.144,40	492,84	6.899,76	323,24	4.525,36
1.161,67	16.263,38	717,62	10.046,68	488,56	6.839,84	322,88	4.520,32
1.120,18	15.682,52	702,69	9.837,66	463,92	6.494,88	320,65	4.489,10
1.084,53	15.183,42	693,48	9.708,72	460,78	6.450,92	315,37	4.415,18
1.067,19	14.940,66	689,58	9.654,12	451,14	6.315,96	301,72	4.224,08
1.053,13	14.743,82	687,95	9.631,30	435,41	6.095,74	278,50	3.899,00
1.051,55	14.721,70	683,82	9.573,48	427,09	5.979,26		
1.049,83	14.697,62	677,80	9.489,20	415,45	5.816,30		

01/01/2026



RPT DEL AYUNTAMIENTO DE ALCORCÓN

PROG.	PUESTO	D	G	CD	V	T	FP	ADS	ESC	COMP. ESPEC ANUAL 2026
130.00	130.00 - ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA SEGURIDAD Y PROTECCIÓN CIVIL									
130.00	Jefe/a de Servicio	1	A1	28	F	S	LD	OAA	AG/AE	47.062,19
130.00	Técnico/a Jurídico/a	1	A1	24	F	NS	CM	AY	AG/AE	23.072,34
130.00	Auxiliar Administrativo/a	6	C2	14	F	NS	CM	AY	AG/AE	13.335,51
132.00	132.00 - SEGURIDAD CIUDADANA									
132.00	Jefe/a de Policía	1	A1	28	F	S	LD	AY	SE	57.665,76
132.00	Comisario/a	3	A1	26	F	NS	CM	AY	SE	41.209,63
132.00	Inspector/a	5	A2	24	F	NS	CM	AY	SE	37.206,50
132.00	Subinspector/a	14	A2	22	F	NS	CM	AY	SE	34.608,68
132.00	Oficial/a	21	C1	21	F	NS	CM	AY	SE	32.277,94
132.00	Policía	153	C1	20	F	NS	CM	AY	SE	29.365,49
151.00	151.00 - AGENDA URBANA, PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO DE LA CIUDAD									
151.00	Jefe/a de Servicio	1	A1	28	F	S	CM	AY	AG/AE	47.062,19
151.00	Jefe/a de Sección de Disciplina, Arquitectura, Instalaciones y Obras	1	A1	26	F	S	CM	AY	AG/AE	36.662,35
151.00	Técnico/a Jurista de Urbanismo	1	A1	24	F	S	CM	OAA	AG/AE	23.072,34
151.00	Ingeniero/a de Caminos	1	A1	24	F	S	CM	OAA	AG/AE	23.072,34
151.00	Ingeniero/a Industrial	1	A1	24	F	S	CM	OAA	AG/AE	23.072,34
151.00	Arquitecto/a	3	A1	24	F	NS	CM	OAA	AG/AE	23.072,34
151.00	Auxiliar Administrativo/a	7	C2	14	F	NS	CM	AY	AG/AE	13.335,51
152.00	152.00 - OFICINA DE REHABILITACIÓN DE VIVIENDA									
152.00	Técnico/a Adjunto/a	1	A2	20	F	NS	CM	OAA	AG/AE	22.029,47
152.00	Auxiliar Informador/a	1	C2	14	F	NS	CM	AY	AG/AE	13.335,51
171.00	171.00 - PARQUES Y JARDINES									
171.00	Técnico/a Adjunto/a	2	A2	20	F	NS	CM	OAA	AG/AE	22.029,47
171.00	Auxiliar Administrativo/a	2	C2	14	F	NS	CM	AY	AG/AE	13.335,51
171.00	Encargado/a	1	C2	18	F	NS	CM	AY	AG/AE	19.120,47
171.00	Capataz/a	6	C1	17	F	NS	CM	AY	AG/AE	15.736,32
171.00	Oficial/a de PPJJ	48	C2	16	F	NS	CM	AY	AG/AE	13.821,35
171.00	Ayudante/a de PPJJ	113	E	14	F	NS	CM	AY	AG/AE	12.990,28
171.00	Peón/a	41	E	12	F	NS	CM	AY	AG/AE	12.192,61
172.00	172.00 - TRANSICIÓN ECOLÓGICA Y MEDIO AMBIENTE									
172.00	Jefe/a de Servicio	1	A1	28	F	S	LD	OAA	AG/AE	47.062,19
172.00	Técnico/a Auxiliar de Medio Ambiente	1	C1	19	F	NS	CM	AY	AG/AE	19.843,54
172.00	Capataz/a	1	C1	17	F	NS	CM	AY	AG/AE	15.736,32
172.00	Ayudante/a de Medio Ambiente	3	E	14	F	NS	CM	AY	AG/AE	12.990,28
172.00	Peón/a	5	E	12	F	NS	CM	AY	AG/AE	12.192,61
231.00	231.00 - SERVICIOS SOCIALES									
231.00	Jefe/a de Servicios Sociales	1	A2	26	F	S	LD	OAA	AG/AE	47.062,19
231.00	Técnico/a de Servicios Sociales	1	A1	26	F	S	LD	AY	AG/AE	31.409,24
231.00	Trabajador/a Social	25	A2	20	F	NS	CM	AY	AG/AE	20.840,33
231.00	Educador/a Social	2	A2	20	F	NS	CM	AY	AG/AE	20.840,33
231.00	Auxiliar Administrativo/a	8	C2	14	F	NS	CM	AY	AG/AE	13.335,51





231.20	231.20 - JUVENTUD Y DIVERSIDAD									
231.20	Técnico/a Adjunto/a	1	A2	20	F	S	CM	AY	AG/AE	22.029,47
231.20	Responsable Juvenil	2	C1	19	F	NS	CM	AY	AG/AE	15.033,34
231.20	Monitor/a Juvenil	2	C2	18	F	NS	CM	AY	AG/AE	15.033,34
231.21	231.21 - MAYORES									
231.21	Técnico/a de Gestión Cultural	1	A1	24	F	NS	CM	AY	AG/AE	23.072,34
231.21	Técnico/a Adjunto/a	1	A2	20	F	S	CM	AY	AG/AE	22.029,47
231.22	231.22 - FEMINISMO									
231.22	Técnico/a Superior de Igualdad	1	A1	24	F	S	CM	AY	AG/AE	23.072,34
231.22	Agente Igualdad de Oportunidades	1	C1	19	F	NS	CM	AY	AG/AE	20.626,30
231.23	231.23 - INFANCIA									
231.23	Técnico/a Adjunto/a	1	A2	20	F	S	CM	AY	AG/AE	22.029,47
231.23	Gestor/a de Programas de Infancia	1	C1	22	F	NS	LD	AY	AG/AE	20.626,30
311.00	311.00 - SALUD PÚBLICA									
311.00	Jefe/a de Servicio	1	A1	28	F	S	LD	OAA	AG/AE	47.062,19
311.00	Técnico/a Superior de Salud	1	A1	26	F	S	CM	AY	AG/AE	31.409,23
311.00	Inspector/a Sanitario/a Veterinario/a	1	A1	24	F	NS	CM	AY	AG/AE	23.072,34
311.00	Médico/a	1	A1	24	F	NS	CM	AY	AG/AE	23.072,34
311.00	Auxiliar Administrativo/a	1	C2	14	F	NS	CM	AY	AG/AE	13.335,51
320.00	320.00 - EDUCACIÓN									
320.00	Jefe/a de Departamento de Educación	1	A1	26	F	S	CM	AY	AG/AE	31.409,23
320.00	Psicólogo/a	1	A1	24	F	NS	CM	AY	AG/AE	23.072,34
320.00	Técnico/a de Intervención Social	1	A2	20	F	NS	CM	AY	AG/AE	20.840,33
320.00	Auxiliar Administrativo/a	3	C2	14	F	NS	CM	AY	AG/AE	13.335,51
332.10	332.10 - BIBLIOTECAS									
332.10	Bibliotecario/a	1	A1	24	F	S	CM	AY	AG/AE	23.072,34
332.10	Jefe/a de Biblioteca	3	A2	20	F	NS	CM	AY	AG/AE	22.029,47
332.10	Auxiliar de Biblioteca	18	C2	14	F	NS	CM	AY	AG/AE	13.335,51
334.00	334.00 - CULTURA									
334.00	Jefe/a de Servicio	1	A1	28	F	S	LD	OAA	AG/AE	47.062,19
334.00	Técnico/a de Gestión Cultural	3	A1	24	F	NS	CM	AY	AG/AE	23.072,34
334.00	Jefe/a de Producción Artes Escénicas	1	C1	22	F	NS	CM	AY	AG/AE	28.332,36
334.00	Técnico/a de Animación Sociocultural	14	C1	19	F	NS	CM	AY	AG/AE	20.626,30
334.00	Auxiliar Administrativo/a	1	C2	14	F	NS	CM	AY	AG/AE	13.335,51
334.00	Taquillero/a	1	C2	14	F	NS	CM	AY	AG/AE	13.821,34
341.00	341.00 - DEPORTES									
341.00	Jefe/a de Servicio	1	A1	28	F	S	CM	AY	AG/AE	47.062,19
341.00	Técnico/a de Deportes	3	A1	24	F	NS	CM	AY	AG/AE	25.087,05
341.00	Ingeniero/a Jefe/a de Deportes	1	A2	24	F	S	CM	AY	AG/AE	31.409,23
341.00	Monitor/a Deportivo/a	22	C1	18	F	NS	CM	AY	AG/AE	15.033,34
341.00	Socorrista - Monitor/a	16	C2	18	F	NS	CM	AY	AG/AE	15.033,34
491.00	491.00 - INNOVACIÓN TECNOLÓGICA									
491.00	Jefe/a de Sección	1	A1	26	F	S	CM	OAA	AG/AE	36.662,35
491.00	Técnico/a de Sistemas Superior	3	A1	24	F	NS	CM	OAA	AG/AE	23.072,34
491.00	Técnico/a de Sistemas	4	A2	20	F	NS	CM	OAA	AG/AE	22.467,96
491.00	Técnico/a Auxiliar de Informática	3	C1	18	F	NS	CM	AY	AG/AE	14.579,29



912.01	912.01 - GRUPOS POLÍTICOS									
912.01	Coordinador/a Grupo Municipal	5			EV		N			
912.02	912.02 - ÓRGANOS DE APOYO									
912.02	Coordinación de Asesores/as	1			EV		N			
912.02	Asesor/a	21			EV		N			
	ÓRGANOS DIRECTIVOS									
912.02	Coordinador/a General de Alcaldía	1	A1	30	F	S	LD	OAA	AG/AE	53.038,85
912.02	Director/a General de Comunicación y Relaciones Institucionales*	1	A1*	30*	F/CAD*	S	LD	OAA*	AG/AE*	38.076,37*
912.02	Director/a General de Recursos Humanos y Atención Ciudadana*	1	A1*	30*	F/CAD*	S	LD	OAA*	AG/AE*	38.076,37*
920.00	920.00 - RECURSOS HUMANOS									
920.00	Secretario/a de Concejalía	15	C1/C2	18	F	NS	LD	AY	AG/AE	17.420,52
	SECRETARIA GENERAL DEL PLENO									
920.00	Secretario/a General del Pleno	1	A1	30	F	S	LD	AL	HN	85.100,34
920.00	Asistente/a Jurídico/a	1	A1	24	F	NS	CM	AL	HN	47.062,19
920.00	Auxiliar Administrativo/a	2	C2	14	F	NS	CM	AY	AG/AE	13.335,51
	OFICINA DE APOYO A JGL									
920.00	Titular de la Oficina de Apoyo a la J.G.L.	1	A1	30	F	S	LD	AL	HN	85.100,34
920.00	Auxiliar Administrativo/a	2	C2	14	F	NS	CM	AY	AG/AE	13.335,51
	RECURSOS HUMANOS									
920.00	Jefe/a de Servicio	1	A1	28	F	S	CM	AY	AG/AE	47.062,19
920.00	Jefe/a Adjunto/a de RR.HH.	1	A1	26	F	S	LD	AY	AG/AE	31.409,23
920.00	Técnico/a Jurídico/a de RR.HH.	1	A1	24	F	NS	CM	OAA	AG/AE	23.072,34
920.00	Técnico/a de Gestión Laboral	1	A2	24	F	NS	CM	AY	AG/AE	23.072,34
920.00	Administrativo/a	10	C1	18	F	NS	CM	AY	AG/AE	14.579,29
920.01	920.01 - MANTENIMIENTO DE LA CIUDAD									
920.01	Jefe/a Mantenimiento y Calidad de los Servicios	1	A1	28	F	S	CM	AY	AG/AE	47.062,19
920.01	Arquitecto/a	1	A1	24	F	S	CM	AY	AG/AE	23.072,34
920.01	Ingeniero/a Jefe/a de Obras Públicas	1	A2	24	F	S	CM	AY	AG/AE	31.409,23
920.01	Técnico/a Adjunto/a	1	A2	20	F	NS	CM	AY	AG/AE	22.029,47
920.01	Auxiliar Administrativo/a	3	C2	14	F	NS	CM	AY	AG/AE	13.335,51
920.01	Encargado/a General	1	C1	18	F	NS	CM	AY	AG/AE	19.570,47
920.01	Capataz/a	1	C1	17	F	NS	CM	AY	AG/AE	15.736,32
920.01	Oficial/a Oficios	4	C2	16	F	NS	CM	AY	AG/AE	13.821,35
920.01	Ayudante/a de Mantenimiento	6	E	14	F	NS	CM	AY	AG/AE	12.990,28
920.01	Peón/a	12	E	12	F	NS	CM	AY	AG/AE	12.192,61
920.04	920.04 - ASESORÍA JURÍDICA									
920.04	Titular de la Asesoría Jurídica	1	A1	30	F	S	LD	OAA	AG/AE	85.100,34
920.04	Jefe/a de Letrados	1	A1	30	F	S	CM	AY	AG/AE	57.665,76
920.04	Jefe/a de Servicio	2	A1	28	F	S	CM	AY	AG/AE	47.062,19
920.04	Técnico/a Jurídico/a	5	A1	24	F	NS	CM	AY	AG/AE	23.072,34
920.04	Auxiliar Administrativo/a	5	C2	14	F	NS	CM	AY	AG/AE	13.335,51
925.00	925.00 - ATENCIÓN CIUDADANA									
925.00	Técnico/a de Atención Ciudadana	1	A2	20	F	NS	CM	AY	AG/AE	22.029,47
925.00	Recepcionista	2	C2	14	F	NS	CM	AY	AG/AE	13.335,51
925.00	Informador/a-Tramitador/a	22	C2	14	F	NS	CM	AY	AG/AE	15.695,78





931.00	931.00 - HACIENDA Y CONTRATACIÓN									
931.00	Auxiliar de Caja	1	C2	16	F	NS	CM	AY	AG/AE	19.067,28
	INTERVENCIÓN									
931.00	Interventor/a General	1	A1	30	F	S	LD	AL	HN	85.100,34
931.00	Interventor/a Delegado de Área	3	A1	30	F	S	LD	AL	HN	57.665,76
931.00	Auxiliar Administrativo/a	4	C2	14	F	NS	CM	AY	AG/AE	13.335,51
	CONTABILIDAD									
931.00	Jefe/a de Servicio	1	A1	28	F	S	LD	OAA	AG/AE	47.062,19
931.00	Técnico/a Superior de Hacienda	1	A1	24	F	S	CM	AY	AG/AE	23.072,34
931.00	Auxiliar Administrativo/a	4	C2	14	F	NS	CM	AY	AG/AE	13.335,51
	TESORERÍA									
931.00	Titular de la Tesorería y Contabilidad	1	A1	30	F	S	CM	AL	HN	68.080,26
931.00	Técnico/a Superior de Hacienda	1	A1	24	F	S	CM	AY	AG/AE	23.072,34
931.00	Administrativo/a	1	C1	18	F	NS	CM	AY	AG/AE	14.579,29
	RENTAS Y RECAUDACIÓN									
931.00	Jefe/a Adjunto/a de Recaudación	1	A1/A2	26	F	S	LD	OAA	AG/AE	31.409,23
931.00	Técnico/a de Gestión e Inspección	1	A2	20	F	NS	CM	AY	AG/AE	22.029,47
931.00	Notificador/a	1	C2	14	F	NS	CM	AY	AG/AE	17.366,69
931.00	Inspector/a de Rentas	1	C1	19	F	NS	CM	AY	AG/AE	20.008,29
931.00	Auxiliar Administrativo/a	2	C2	14	F	NS	CM	AY	AG/AE	13.335,51
	CONTRATACIÓN									
931.00	Jefe/a de Servicio	1	A1	28	F	S	LD	OAA	AG/AE	47.062,19
931.00	Técnico/a Superior	1	A1	24	F	S	CM	AY	AG/AE	23.072,34
931.00	Auxiliar Administrativo/a	3	C2	14	F	NS	CM	AY	AG/AE	13.335,51
933.00	933.00 - OPORTUNIDADES DE INVERSIÓN									
933.00	Jefe/a Adjunto de Patrimonio	1	A1	26	F	S	LD	OAA	AG/AE	31.409,23
933.00	Técnico/a Superior	1	A1	24	F	S	CM	OAA	AG/AE	23.072,34
933.00	Auxiliar Administrativo/a	4	C2	14	F	NS	CM	AY	AG/AE	13.335,51

